



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
администрации муниципального образования
"Заиграевский район"
Республики Бурятия

от 18.02.2015 г. № 99

Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район»

Во исполнение Плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 03.09.2013 г. №1683 «Об утверждении графика перехода на новые трудовые контракты», руководствуясь статьями 34, 35 Устава муниципального образования «Заиграевский район»,

постановляю:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район» (согласно приложению).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Ю.И. Тихонова, заместителя руководителя администрации муниципального образования «Заиграевский район» по социальным вопросам.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

И.о. руководителя администрации
муниципального образования
«Заиграевский район»



Н.Е. Сомов

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
«Заиграевский район»
от 18.02.2015 г. № 99

Положение об оценке эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район»

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций муниципального образования «Заиграевский район» (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Заиграевский район».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Заиграевский район» (далее - МДОУ), повышения качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой деятельности руководителей и деятельности педагогических работников МДОУ.

1.3. Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:

1.3.1. Получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей МДОУ на основе внешней экспертной оценки деятельности;

1.3.2. Выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей МДОУ согласно полученным данным;

1.3.3. Проведение системной самооценки руководителем МДОУ собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки:

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей МДОУ служит оценочный лист с соответствующими баллами по итогам работы за год, заполняемый руководителем учреждения, согласно показателям эффективности (качества) работы руководителей МДОУ, указанных в разделе 3 данного Положения.

2.2. Данные отчета позволяют оценить уровень эффективности деятельности руководителя по шести основным направлениям:

2.2.1. Эффективность обеспечения доступности качественного образования.

2.2.2. Эффективность управленческой деятельности.

2.2.3. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса.

2.2.4. Эффективность реализации государственно-общественного характера управления МДОУ.

2.2.5. Обеспечение МДОУ квалифицированными кадрами.

2.2.6. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Система оценивания эффективности (качества) работы, позволяющая оценить деятельность руководителя МДОУ, указана в разделе 3 данного Положения.

2.4. Оценку эффективности деятельности педагогических работников МДОУ осуществляется на основании принятого локального акта МДОУ.

2.5. Локальный акт МДОУ должен раскрывать порядок, основные направления оценки эффективности работы педагогических работников МДОУ.

2.6. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность педагогических работников МДОУ.

2.7. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов педагогическим работникам МДОУ.

2.8. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей МДОУ Управлением образования создаётся экспертная комиссия, в состав которой входят заместитель руководителя администрации муниципального образования «Заиграевский район» по социальным вопросам, начальник управления образования, заместитель начальника управления образования, представитель районной организации профсоюзов работников образования и представитель родительской общественности.

2.9. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями МДОУ оценочных листов осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей МДОУ.

2.10. Председателем экспертной комиссии назначается заместитель руководителя администрации муниципального образования «Заиграевский район» по социальным вопросам.

2.11. Оценка профессиональной деятельности руководителей МДОУ производится по итогам прошедшего года.

2.12. Экспертная комиссия согласовывает решение о набранных баллах руководителем МДОУ согласно критериям оценки эффективности его деятельности. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ об определении уровня эффективности МДОУ.

2.13. Определение уровня эффективности деятельности руководителя МДОУ производится на основании значений суммарных показателей эффективности:

2.13.1. Высокий уровень (I уровень) - не менее 90% максимальной суммы баллов соответствующих статусу МДОУ.

2.13.2. Средний уровень (II уровень) - не менее 70% максимальной суммы баллов соответствующих статусу МДОУ.

2.13.3. Низкий уровень (III уровень) - не менее 30% максимальной суммы баллов соответствующих статусу МДОУ.

2.13.4. Уровень «Неэффективный руководитель» (IV уровень) - менее 30 % максимальной суммы баллов соответствующих статусу МДОУ.

2.14. При определении IV уровня эффективности деятельности руководителя МДОУ на протяжении 2-х лет Управление образования расторгает трудовой договор с руководителем МДОУ в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Система оценивания эффективности (качества) работы руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования «Заиграевский район»:

3.1. Профессиональная деятельность руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

Система оценивания эффективности (качества) работы руководителей общеобразовательных учреждений

№	Критерий оценивания	Показатели деятельности	Периодичность измерения	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5
1.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования.			
1.1.	Обеспечение наибольшего охвата услугами детского населения в соответствии с лицензионными условиями	отсутствие свободных мест в учреждении — 4 балла; наличие положительной динамики снижения количества пропущенных дето-дней, увеличение коэффициента посещаемости - 2 балла; уменьшение коэффициента посещаемости - 0 баллов.	За год	6
1.2.	Участие руководителей педагогов МДОУ в семинарах, совещаний по вопросам повышения качества образования (в районе, республике)	Да/нет	За год	1

1.3.	Высокие результаты методической деятельности (участие воспитанников в муниципальных и республиканских конкурсах, призовые места в конкурсах)	Наличие призеров муниципального уровня — 1 балла; Наличие призеров республиканского уровня - 2 балла; Наличие призеров российского уровня-4 баллов; Участие воспитанников во всех муниципальных мероприятиях в соответствии с графиком проведения- 2 балла.	За год	9
1.4.	Развитие дополнительного образования, развитие дополнительных услуг, сверх образовательной программы МДОУ	- в детском саду организована деятельность не менее 2 объединений дополнительного образования (на платной или бесплатной основе) - 5 баллов; -населению предлагаются дополнительные услуги (по содержанию, оздоровлению детей, продлению пребывания детей в МДОУ) сверх реализуемой образовательной программы - 3 балла.	За год	8
1.5.	Обеспечение функционирования учреждения в течение всего календарного года	-доля воспитанников, охваченных разнообразными формами отдыха, оздоровления и занятости в течении всего года не ниже 70% -3 балла; - доля воспитанников, охваченных разнообразными формами отдыха, оздоровления и занятости в течении всего года не ниже 50% -1 балл;	За год	3
1.6.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ:	-наличие инноваций системного характера - 3 балла; - наличие инноваций локального характера - 2 балла.	За год	3
Максимальный балл по направлению 1				30
2.	Эффективность управленческой деятельности.			

2.1.	Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях:	-международного уровня - 4 балла; - федерального уровня - 3 балла; - республиканского уровня - 2 балла.	За год	9
2.2.	Научный потенциал руководителя(наличие личных публикаций)	- международного и всероссийского уровня - 3 балла; - республиканского уровня - 2 балла.	За год	5
2.3.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	Высокий - 2 Хороший - 1 Средний или низкий - 0	За год	2
2.4.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтной ситуации в МДОУ	Да/нет	За год	1
2.5.	Количество педагогических работников в образовательных учреждениях, имеющих квалификационные категории в сравнении с прошлым учебным годом:	на том же уровне - 1 балл; повысилось - 2 балла; понижилось - 0 баллов	За год	2
2.6.	Информационная открытость (наличие сайта МДОУ. наполняемость сайта информацией о деятельности МОУ)	Да/нет	За год	1
2.7.	Результаты проверок контроля по соблюдению законодательства	Отсутствие штрафных санкций ГПН, РПН - 2 балла Отсутствие не исполненных предписаний Роспотребнадзора - 2 балла; Отсутствие не исполненных предписаний Госпожнадзора 2 балла;	За год	6
Максимальный балл по направлению 2				26

3.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение безопасность участников образовательного процесса.			
3.1.	Работа по сохранению здоровья детей	-Снижение заболеваемости воспитанников МДОУ - 4 балла; -Отсутствие роста заболеваемости воспитанников - 2 балла.	За год	6
3.1.1	Качество организации питания воспитанников МДОУ (разнообразие меню, контроль организации питания, приказы по организации питания)	Да/нет	За год	1
3.1.2	Организации проведения мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников МОУ (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья)	Да/нет	За год	1
3.1.3	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса	Да/нет	За год	2
Максимально возможное количество баллов по направлению 3				10
4.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления МОУ.			
4.1	Наличие и организация деятельности государственно- общественных форм управления образовательными учреждениями (попечительские и управляющие советы, советы учреждений и др.)	- в учреждении создана и функционирует одна из форм государственно- общественного управления образовательным учреждением, она имеет право на участие в распределении стимулирующей части оплаты труда педагогических работников, разработано положение, руководитель МДОУ систематически предоставляет публичный отчет - 3 балла. - в МДОУ идет процесс	За год	3

		создание государственно-общественной формы управления, публичный отчет систематически размещается - 1 балл; - отсутствие государственно-общественной формы управления - 0 баллов.		
4.2.	Наличие консультативных пунктов на базе учреждения для детей и родителей не охваченных услугами учреждения, групп кратковременного пребывания:	сформированы и активно работают пункты оказания помощи детям и их родителям, группы кратковременного пребывания - 2 балла; - опыт работы пункта или групп систематически обобщается на уровне муниципалитета, достаточно информированность населения о данной работе - 2 балла;	За год	4
4.3.	Системность проведения дней открытых дверей. Проведение совместных с родителями и общественностью мероприятий:	- «Дни открытых дверей» проводятся, являются средством общения для родителей и педагогов, способом обмена информацией и опытом - 2 балла; Проявляется активность в предоставлении площадок учреждения для проведения городских методических мероприятий с целью организации профессионального общения - 1 балл.	За год	3
Максимально возможное количество баллов по направлению 4				10
5.	Обеспечение дошкольных образовательных учреждений квалифицированным кадрами.			
5.1	Укомплектованность педагогическими кадрами (текущая кадров), их качественный состав	Полная укомплектованность учреждения педагогами, их соответствие образовательному цензу, своевременное повышение квалификации - 5 баллов; Неполная укомплектованность учреждения педагогами, и (ли) неполное соответствие части из них образовательному цензу, не своевременное повышение	За год	5

		квалификации — 3 балла; Не укомплектованность образовательного учреждения педагогами и (или) несоответствие многих из них образовательному цензу, отсутствие системы повышения квалификации и незначительное количество аттестованных на высшую, первая квалификационная категория педагогов (менее 50%) - 1 балл.		
5.2	Развитие педагогического творчества (участие в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	-международного и федерального уровня - 4 балла; -республиканского уровня - 2 балла.		6
5.3	Привлечение, поддержка и сохранение молодых специалистов	Да/нет		3
5.4	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей):	-полностью соответствует - 2 балла, -в целом соответствует -1 балла, -средний уровень соответствия или не соответствует - 0 баллов.		2
Максимально возможное количество баллов по направлению б				16
6.	Эффективность финансово-хозяйственной деятельности			

6.1	Выполнение мероприятий по энергосбережению:	в учреждении имеется энергопаспорт - 1 балл; в учреждении установлены приборы учёта всех видов энергии и воды - 1 балла; положительная динамика расходования объёмов потребления всех видов энергии - 2 балла; наличие плана оргтехмероприятий по энергосбережению и эффективному использованию ТЭР по результатам проведения энергетического обследования зданий и помещений - 1 балл; выполнение плана оргтехмероприятий - 2 балла.	За год	7
6.2	Улучшение материально-технической базы учреждения, путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счет грантов)	до 50 тыс. - не оценивается; от 50 до 100 тыс.рублей – 1 балл; от 100 до 150 тыс. рублей - 2 балла; от 150 до 300 тыс. рублей - 3 балла; от 300 до 500 тыс. рублей - 4 балла; свыше 500 тыс. рублей - 5 баллов.		5
6.3	Обеспечение эстетических условий, оформление МДОУ, и групп	Данный показатель рассчитывается на основании оценки, данной по итогам посещения учреждения, отзывов представителей образовательного сообщества: -отличное — 3 баллов; - хорошее — 2 балла; -среднее или неудовлетворительное — 0 баллов.		3

6.4	Самостоятельность решений хозяйственных вопросов, обеспечение бесперебойного функционирования МДОУ	организация межведомственного взаимодействия при решении вопросов организации обслуживания и обеспечения бесперебойного функционирования внутренних инженерных сетей - 3 балла; своевременность заключения договоров на содержание и обслуживание здания — 1 балл; плановое ведение хозяйства, отсутствие ЧС, требующих остановки образовательного процесса (за исключением причин, не зависящих от руководителя) — 2 балла.	За год	6
6.5	Выполнение всех финансово-хозяйственных полномочий учреждением в соответствии со статусом	своевременное внесение изменений в учредительные и иные регистрационные документы — 1 балл; отсутствие представлений на руководителя со стороны прокуратуры, контрольных органов в части исполнения законодательства в соответствии с компетенцией — 1 балл.	За год	2
Максимально возможное количество баллов по направлению 6				23
Максимально возможное количество баллов для дошкольных образовательных организаций по всем направлениям				115

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности руководителя МДОУ в баллах.